





Ergebnisvorstellung der COPOSQ-Befragung

Gefährdungsbeurteilung psychosozialer Faktoren am Arbeitsplatz

Tragen Sie hier den Namen Ihrer
Schule ein

Bezirksregierung
Detmold



FFAW
Freiburger Forschungsstelle
für Arbeitswissenschaften GmbH



AGENDA

- Grundlegendes
- Auswertungsbeispiel
- Unser Schulergebnis
- Ausblick auf nächste Schritte

GRUNDLAGEN



COPSOQ – ECKDATEN ZUR BEFRAGUNG

Zeitraum



01.09. -
29.10.21



Eingeladene
Lehrkräfte

Tragen Sie hier
die Anzahl
Lehrkräfte Ihrer
Schule ein



Befragung



Teilnehmende

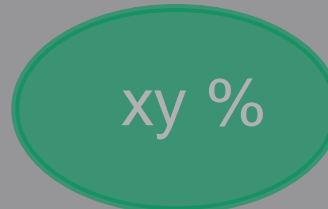
Tragen Sie hier
die Anzahl der
Teilnehmenden
ein



Online



Teilnahmequote



Tragen Sie links im
Feld die
Teilnahmequote ein

COPSOQ-Skalen

Zusatzfragen

- Pandemische Zusatzfragen

Schulspezifika

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gemeinsame päd. Vorstellungen ▪ Störungen Unterricht ▪ Lärm- und Stimmbelastung ▪ Erholungsmöglichkeiten ▪ Konflikte mit Eltern und Betrieben ▪ Unterstützung von Eltern und Betrieben ▪ Ausstattung ▪ Konferenzen und Besprechungen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fachliche Unterstützung ▪ Schulorganisation ▪ Verbale Aggression durch Schüler ▪ Körperliche Gewalt durch Schüler ▪ Cyber-Mobbing ▪ Verbale Aggression durch Eltern ▪ Körperliche Gewalt durch Eltern ▪ Diverse Einzelfragen
---	---

Arbeitsinhalt

- Emotionale Anforderungen
- Verbergen von Emotionen
- Einfluss auf die Arbeit
- Entwicklungsmöglichkeiten
- Vorhersehbarkeit der Arbeit
- Rollenklarheit
- Rollenkonflikte

Soziale Beziehungen

- Führungsqualität
- Feedback / Rückmeldung
- Menge sozialer Kontakte
- Gemeinschaftsgefühl
- Anzeichen für Mobbing
- Vertrauen und Gerechtigkeit
- Wertschätzung

Arbeitsumgebung

- Lärm, Temperatur, Stoffe
- Körperliche Belastungen

Arbeitsorganisation

- Quantitative Anforderungen
- Soziale Unterstützung
- Spielraum, Urlaub und Pausen
- Bedeutung der Arbeit
- Verbundenheit mit Arbeitsplatz
- Unsicherheit des Arbeitsplatzes

Neue Arbeitsformen

- Work-Privacy
- Konflikte
- Atypische Arbeitszeiten / Schicht
- Erreichbarkeit / Entgrenzung
- Befristete Arbeitsverhältnisse
- Unsichere Arbeitsbedingungen

Beanspruchungen

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeitszufriedenheit ▪ Gedanke an Berufswechsel ▪ Gedanke an Stellenwechsel 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Allg. Gesundheitszustand ▪ Burnout-Symptome ▪ Präsentismus 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Unfähigkeit abzuschalten ▪ Arbeitsengagement
---	--	---

AUSWERTUNG



AUSWERTUNGSEMPFEHLUNG ZU DEN SKALEN

Skalen und Mittelwerte interpretieren

Zuordnung Zahlenwert (0, 25, 50, 75, 100) zu entsprechender Antwort

B.1: Die folgenden Fragen betreffen die Anforderungen bei Ihrer Arbeit. (Bitte je eine Angabe pro Zeile)

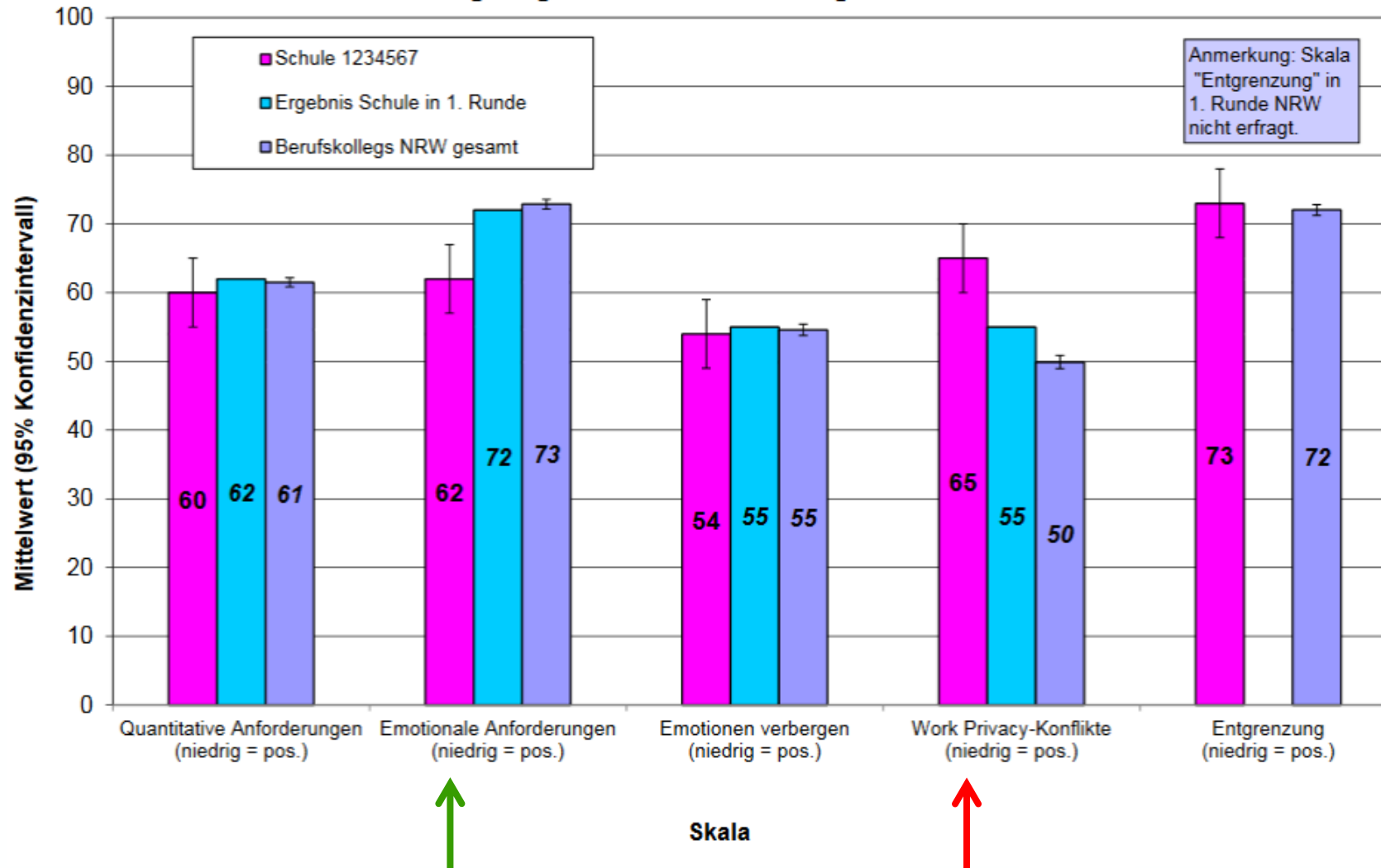
	immer	oft	manchmal	selten	nie / fast nie
1. Müssen Sie sehr schnell arbeiten?	100	75	50	25	0

Auswertungsparameter

- **Ab 3 Punkte positiver Abweichung** = positives Ergebnis, kein Handlungsbedarf
- **+ - 2 Punkte** = durchschnittliches Ergebnis, kein Handlungsbedarf
- **3 – 6 Punkte negativer Abweichung** = Mittlerer Handlungsbedarf
- **Ab 7 Punkte negativer Abweichung** = Hoher Handlungsbedarf

AUSWERTUNGSBEISPIEL

Fragebogen Teil B: Anforderungen: Gesamtwerte Skalen



SCHULERGEBNIS





KULTUR LÄSST SICH NUR GEMEINSAM GESTALTEN

GEMEINSAM auf die Ergebnisse schauen, um dann
zusammen Lösungen zu entwickeln!

ERGEBNISSE

ERGEBNISSE

ÜBERSICHT RESSOURCEN & (HOHE) HANDLUNGSBEDARFE

Überblick Gesamtskalen

Ressourcen

Hoher Handlungsbedarf

AUSBLICK AUF DIE NÄCHSTEN SCHRITTE



AUSBLICK AUF NÄCHSTE SCHRITTE





**Vielen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit!**





ANSPRECHPARTNER*IN B-A-D GMBH

Hannes Kleinschmidt

hannes.kleinschmidt@bad-gmbh.de

Ramona Leyendecker

ramona.leyendecker@bad-gmbh.de